

Welke school willen we zijn ?

Elk individu haalt de kracht om 'door te gaan' uit het gevoel dat er iets gelukt is.

Wij kiezen dus voor een motiverend rapport, want:

Op onze school staat niet de leerstof centraal, maar wel de leerling.

Ons accent ligt niet op punten, maar wel op motivatie en welbevinden.

Vandaar dat we het belangrijk vinden om ons rapport te beginnen met een woord van de leerkracht.

Elke ouder en leerling weet graag welke doelen beheerst of niet beheerst zijn. Wij kiezen voor een rapport dat probeert duidelijk te formuleren:

- Over welk vak en vakonderdeel het gaat.
- Welke leerstof er concreet werd getoetst in de proef.  
(zie omschrijving onder of naast het vakonderdeel)
- In welke mate beheerst je zoon of dochter de aangeboden leerstof.  
(rechterkolom, dit is een niveau op 10)
- Wat het gewenste minimum moet zijn voor een getoetst doel.  
(zie onder de letter 'm')

Het gewenste minimum is het wenselijk resultaat dat door de school verwacht wordt om de volgende leerstap aan te kunnen.

Met dit rapport willen we in een sfeer van vertrouwen communiceren over de brede ontwikkeling (hoofd, hart, handen) van je zoon of dochter. Dit proberen we te verwoorden in het onderdeel 'SOCIALE EN EMOTIONELE VAARDIGHEDEN'.

*"Wij geloven sterk dat dit rapport kan bijdragen aan het  
groeivermogen van je kind en de ontwikkeling van een positief  
zelfbeeld."*

## RAPPORTBESPREKING

Als school gaan we er vanuit dat beide ouders het beste willen voor hun kind.

Of ze nu gescheiden zijn of niet! Vader en moeder zijn beiden geïnteresseerd in de vorderingen van hun kind. **Daarom is het van belang dat de school het rapport bespreekt met beide ouders.** Daarom vragen we dat bij de rapportbespreking gescheiden ouders **SAMEN aanwezig zijn** bij de leerkracht. Ook al zijn jullie geen partners meer toch blijf je SAMEN ouder van uw kind. Wij wensen dat uw kind van u, samen als ouders, mag blijven houden zodat het met u, ook al zijn jullie geen partners meer, een goed contact mag blijven behouden.

Directie en leerkrachtenteam